



QUALITY

MAGAZINE

NOTA CENTRAL

ODS 6: ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



ESPECIALISTAS

Inovação, a estratégia da nova excelência

LIC. CARLOS A. NAVARRETE

A importância da água

LIC. CELINA TUTURMAN

ODS 6 - Água potável e saneamento

LIC. EDUARDO PREIS

ESG para pequenas empresas e médias empresas

DR. DANIEL MAXIMILIAN DA COSTA

ENTREVISTA ESPECIAL:

+12

PERFIS

TUNALA E DELESORTE ADVOGADOS ASSOCIADOS
DRA. TEREZINHA DELESORTE DOS SANTOS TUNALA

EMPRESARIAIS

WWW.LAQI.ORG

**ENTREVISTA ESPECIAL:
EMPRESA: TUNALA E DELESORTE ADVOGADOS ASSOCIADOS**

T&D
ADVOGADOS

TUNALA E DELESORTE ADVOGADOS ASSOCIADOS

O escritório Tunala E Delesorte Advogados Associados iniciou suas atividades em 2009, para complementar as atividades da T&D Consultoria Empresarial. O escritório atua nas áreas de Direito Societário/Empresarial, Administrativo/Regulatório e Cível. Entre empregos diretos e indiretos, empregam em torno de 20 profissionais, e focam na implementação da capacitação de seus funcionários e sócios, tanto na graduação, como na pós-graduação, o que gera oportunidades e novas posições de trabalho.

A empresa acredita que a boa gestão reflete diretamente na imagem da empresa, além de ser fundamental para que o cliente se sinta amparado, ou seja, a boa gestão representa o cuidado e a responsabilidade da empresa para com seu cliente.

Para conquistar a satisfação de seus clientes, o escritório utiliza a resolução de casos concretos para um trabalho preventivo, aplicados às demais empresas. Sobre a Responsabilidade Social Corporativa, acreditam que deve focar em dois conceitos, o de transparência, pois tanto o discurso da organização, quanto a prática, devem caminhar lado a lado, e dos

valores éticos, que nortearão a empresa na construção de uma sociedade mais igualitária.

Aliás, como o escritório tem atuação forte na área societária das empresas — visto que a consultoria que oferecem é sempre voltada para a manutenção dos empregos, melhora na política econômica e manutenção dos projetos sociais de cada empresa — estão constantemente colaborando com as práticas de RSE, “RSE é baseada na busca da realização de suas atividades com uma conduta ética, pois não é filantropia, portanto ela requer planejamento e análise das necessidades sociais, sem que prejudique a saúde da empresa.” Afirma o escritório.

Visto que o escritório é uma empresa de pequeno porte, comentam que ainda não podem realizar tanto quanto desejam, mas entendem que a saúde das pessoas é o que mais importa, sendo assim, consideram como projeto de RSE mais relevante o foco na saúde que promovem desde o início do escritório, onde oferecem um plano de saúde para os funcionários com custo zero. O escritório possui também uma preocupação com o nível de

ENTREVISTA ESPECIAL



estresse do funcionário, oferecendo um fim de semana em local escolhido pelo funcionário (dentro de um padrão), para que possa viajar com a família.

Acerca dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, “desde que recebemos o primeiro prêmio da LAQI, nos motivamos para pensarmos e realizarmos aquilo que já fazíamos de forma intuitiva, que praticávamos em nossas vidas de forma aleatória, passamos a pensar de maneira dirigida, sistemática.” Comenta o escritório Tunala. A empresa expressa seu ponto de vista em relação aos ODS e manifesta que são eles o único caminho de salvar o planeta, de salvar a humanidade e de deixar um legado para as gerações

futuras, e que sem as observações dos ODS, não há futuro.

“Todos os ODS, são importantes e necessários, e de forma individual, cada pessoa pode praticá-los. No entanto, como empresa é necessário se organizar e saber onde preferir atuar.” Dessa forma, a empresa atua com a ajuda a diversas ONGs e representações religiosas, e se mantém vigilante às seguintes questões:

- Não ao trabalho infantil e escravo;
- Igualdade de oportunidade e capacitação das mulheres;
- Respeito ao trabalho terceirizado;

ENTREVISTA ESPECIAL

- Economia de água;
- Orientação sobre descarte

Diante sua preocupação com as formas de descartes, doa seus computadores para uma ONG e possui local apropriado para descarte de pilhas e baterias, bem como, focando na preservação do meio ambiente, implementaram a digitalização de todos os processos, assim não utilizam mais papel para impressão no escritório. Além de reaproveitar papéis e agendas de anos anteriores para fazerem blocos de anotações. Porém, com a pandemia ocorreu a paralisação de vários projetos que estavam em curso, consequentemente, ainda não possuem medição de impacto sobre essas ações.

A respeito do Compliance, a Tunala descreve sua função como um meio de captar os efeitos e impactos em todas as vertentes do negócio. Em seu escritório há, diariamente, um profissional responsável por pesquisar e informar toda legislação e normas administrativas atinentes ao seu meio de atuação. Após o repasse das

informações atualizadas, as áreas internas avaliam e discutem os efeitos e impactos dos novos normativos. Por fim, o principal desafio do Compliance observado pela empresa está em alcançar de imediato o impacto legal e/ou regulatório nas respectivas áreas de atuação do escritório.



DRA. TEREZINHA DELESPORTE
DOS SANTOS TUNALA

T&ID
ADVOGADOS

ENTREVISTA ESPECIAL